

## CASO DE ÉXITO



### NECESIDADES DEL CLIENTE

- Implementar un sistema de gestión basado en indicadores
- Establecer responsabilidades claras por rol y nivel
- Fortalecer procesos operativos hacia mejores prácticas
- Fomentar una cultura de trabajo orientada a resultados
- Consolidar el cambio cultural en toda la organización

### PRINCIPALES ÁREAS TRABAJADAS

- Operaciones industriales de planta
- Sistema de indicadores y cuadros de mando
- Gestión de talento y asignación de funciones
- Cultura organizacional y liderazgo de cambio
- Alineación directiva y capacitación estratégica

## RESULTADOS

### REDUCCIÓN

80%

Retrabajos dentro del área de producción

### REDUCCIÓN

76%

Tiempo extra en áreas operativas

### INCREMENTO

27%

OTIF (Nivel de Servicio) de proveedores de insumos

### INCREMENTO

41%

de la productividad total planta (kg/HH)

### INCREMENTO

137%

Productividad del personal de mantenimiento

### REDUCCIÓN

72%

del tiempo muerto de maquinaria



“Expresamos nuestra satisfacción con el trabajo realizado por London Consulting Group y lo recomendamos como una firma profesional y comprometida que contribuye al cambio cultural a través de la implementación de su metodología”.

**LEOVIGILDO CARRANZA**

DIRECTOR GENERAL



**4.3 a 1 ROI**