

Con más de 180 años de historia entre el **Colegio Hebreo Sefaradí y el Colegio Israelita de México ORT** ha nacido el **Colegio Olami ORT** a través de un proceso de fusión acompañados por **London Consulting Group** con un objetivo muy claro, crear la mejor institución educativa para la comunidad judía en México, comparable con las mejores escuelas de México y el Mundo.

Para lograr esta fusión **en tan solo un año**, fue necesario:

- **Comprender las culturas** de ambos colegios, asegurando el diseño de la nueva institución con un enfoque en la **experiencia del cliente (padres) y del usuario (alumnos y colaboradores)**.
- Desarrollar el **plan estratégico para la fusión** y la **ruta crítica de actividades** en las distintas áreas de ambas instituciones (gobierno, talento, academia, finanzas, comunicación, operaciones, tecnología e infraestructura).
- **Identificar a los stakeholders** del proyecto e implementar un modelo de toma de decisiones y resolución de problemas basado en **metodologías ágiles (idear sin discutir)**

Algunas de las **actividades realizadas y resultados** obtenidos durante la fusión fueron:

Estructura de Gobierno y de gestión

- Diseño de la estructura de gobierno (Consejo, Patronato, Fundación, Colegio) y su oficialización.
- Elaboración del plan estratégico de la nueva institución con sus pilares, visión, principios y valores
- Implementación de un modelo de analítica de datos soportado en KPIs desarrollados en Google Data Studio.

Académico

- Definición del nuevo modelo pedagógico (Montessori y Aprendizaje Basado en Proyectos, ABP)
- Diseño y ejecución del proceso de evaluación para la selección del mejor talento académico
- Construcción de la programación operativa para la impartición de clases (grupos, horarios, salones)

Operaciones e Infraestructura

- Evaluación y homologación de sistemas administrativos y académicos (Algrebraix, Canvas, Schoolaid, KOI, NOI)
- Definición de capacidades y requerimientos de infraestructura (salones, áreas comunes, laboratorios, mobiliario)
- Evaluación, selección y acompañamiento de proveedores para remodelaciones y adaptaciones

Sustentabilidad Financiera

- Análisis detallado de cada una de las cuentas de gasto de las instituciones generando sinergias y reducción de gastos
- Análisis y definición de colegiaturas, inscripciones, cuotas de afiliación y políticas de otorgamiento de becas.
- Elaboración y simulación del presupuesto de ingresos y gastos

Comunicación, gestión del cambio y talento

- Construcción de la estrategia de comunicación y manejo del cambio por cada uno de los stakeholders del proyecto (Comité Central, CAE, Vaad Hajinuj, donadores, sindicatos, directivos, padres de familia, profesores, alumnos)
- Diseño de la macroestructura y microestructura óptima para el nuevo colegio.
- Elaboración de workshops para la definición de las competencias por puestos (Card sorting)
- Definición de tabuladores salariales logrando una homologación y un plan de carrera del talento

Resultados cuantitativos

- **Incremento de la utilidad en un 10%** para reinvertir en tecnología educativa e infraestructura
- Al inicio del primero ciclo escolar logramos un **incremento de matrícula del 7%**
- **Optimización de la estructura en un 25%** e incremento en nómina del 20% (menos talento, mejor pagado)
- **Reducción del gasto** a través de la optimización de las **rutas de transporte en un 22%**

El involucramiento del equipo de London Consulting Group ha sido total, compartiendo nuestra pasión y amor por el proyecto, entendiendo nuestra cultura y demostrando un alto enfoque a los resultados. Por lo anterior **recomendamos ampliamente a London Consulting Group** como un socio estratégico en el desarrollo de proyectos de **fusión y transformación organizacional**.



Avi Meir
 Director General Olami ORT



Mario Nissan
 Presidente Patronato Olami ORT